

**МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ ХЕРСОНСКОЙ ОБЛАСТИ
ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ СРЕДНЕГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО БРАЗОВАНИЯ
ХЕРСОНСКОЙ ОБЛАСТИ
«НОВОКАХОВСКИЙ ПРИБОРОСТРОИТЕЛЬНЫЙ ТЕХНИКУМ»
ГБОУ СПО ХЕРСОНСКОЙ ОБЛАСТИ
«НОВОКАХОВСКИЙ ПРИБОРОСТРОИТЕЛЬНЫЙ ТЕХНИКУМ»**

ПРИКАЗ

08.02.2023

№ 6/02

Об утверждении Положения о
Волонтерском клубе «Мост Доброты»
в ГБОУ СПО Херсонской области
«Новокаховский приборостроительный
техникум»

С целью создания условий для вовлечения студентов в социально значимую жизнь, внедрения волонтерских социальных проектов, социальных программ, мероприятий, акций и участие в них

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить Положение о Волонтерском клубе «Мост Доброты» в ГБОУ СПО Херсонской области «Новокаховский приборостроительный техникум».
2. Контроль исполнения настоящего приказа возложить на советника директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями Матвиенко А.П.

Приложение: Положение о Волонтерском клубе «Мост Доброты» в ГБОУ СПО Херсонской области «Новокаховский приборостроительный техникум» - на 5 л.

Директор техникума

И.В. Сушко

Приложение 1

УТВЕРЖДЕНО

приказом ГБОУ СПО Херсонской
области «Новокаховский
приборостроительный техникум»
от 08.02.2023 № 6/02

ПОЛОЖЕНИЕ
о Волонтерском клубе «Мост Доброты»
Государственного бюджетного образовательного учреждения среднего
профессионального образования Херсонской области
«Новокаховский приборостроительный техникум»

1. Общие положения

1.1. Волонтерский клуб «Мост Доброты» - объединение студентов - добровольцев, участвующих в творческой, социально полезной, социально значимой деятельности на территории, где проживают и обучаются.

1.2. Волонтерский клуб «Мост Доброты» создается с целью создания условий для развития и реализации организаторского, творческого и интеллектуального потенциала социально – активных студентов.

1.3. Ключевые понятия, используемые в Положении:

Волонтерство (добровольчество) – это добровольное принятие обязанностей по оказанию безвозмездной помощи.

Волонтеры (добровольцы) – граждане, осуществляющие благотворительную деятельность в форме безвозмездного труда в интересах благополучателя, в том числе в интересах благотворительной организации.

Безвозмездный труд – бесплатный, неоплачиваемый труд.

Благополучатели – граждане и юридические лица, получающие благотворительную помощь.

1.4. Волонтерский клуб «Мост Доброты» создается на базе Государственного бюджетного образовательного учреждения среднего профессионального образования Херсонской области «Новокаховский приборостроительный техникум».

Девиз клуба: «Добрые сердца, Добрые поступки, Добрые дела»

1.5. Волонтерский клуб «Мост Доброты» создан и действует на основании добровольности, самоуправления и равноправности его членов.

1.6. Участником клуба может стать любой студент и члены его семьи, который поддерживает цели и задачи волонтерского клуба «Мост Доброты» и ориентирован на ценности общества.

1.7. Член клуба может оставить членство по собственному желанию, или быть исключенным по решению общего собрания клуба за действия, которые несовместимы с идеями и принципами добровольчества.

1.8. Работа волонтерского клуба «Мост Доброты» осуществляется в свободное от учебного и рабочего времени участников.

1.9. Деятельность волонтеров осуществляется в соответствии с Конституцией Российской Федерации.

2. Цели и задачи

2.1. Цели:

2.1.1. создания условий для вовлечения студентов в социально значимую жизнь;

2.1.2. внедрение волонтерских социальных проектов, социальных программ, мероприятий, акций и участие в них.

2.2. Задачи.

2.2.1. взаимодействие и сотрудничество со всеми заинтересованными лицами и организациями в вопросах добровольчества;

2.2.2. формирование социальных навыков;

2.2.3. развития высоких нравственных качеств путем пропаганды идей добровольного труда на благо общества;

2.2.4. привлечение учащихся к решению социально значимых проектов;

2.2.5. формирование в молодежной сфере установки на активную жизненную позицию, навыков социально – ответственного поведения.

3. Ведущие принципы деятельности волонтерского клуба «Мост Доброты»

3.1. Принципы деятельности клуба:

3.1.1. добровольность – никто не может принуждать действовать в качестве добровольца, добровольцы действуют только по доброй воле;

3.1.2. безвозмездность – труд добровольцев не оплачивается, добровольцы оказывают безвозмездную помощь и осуществляют безвозмездную работу;

3.1.3. ответственность – добровольцы, взявшие на себя ту или иную работу – принимают на себя личную ответственность за ее качественное выполнение и доведение до конца;

3.1.4. уважение – добровольцы уважают достоинство, особенности и культуру всех людей;

3.1.5. равенство – добровольцы признают равные возможности участия каждого в коллективной деятельности;

3.1.6. самосовершенствование – добровольцы признают, что добровольческая деятельность способствует их личному совершенствованию,

приобретению их новых знаний и навыков, проявлению способностей и возможностей самореализации;

3.1.7. нравственность – следуя в своей деятельности морально – этическим нормам, добровольцы, личным примером содействуют формированию и распространению в обществе духовно – нравственных и гуманистических ценностей.

3.2. Волонтерская деятельность имеет следующие формы:

3.2.1. разовые формы;

3.2.2. акции;

3.2.3. проекты;

3.2.4. благотворительная помощь.

4.Основные направления деятельности волонтерского клуба «Мост Доброты»

4.1. Основные направления деятельности:

4.1.1. информационно – просветительское;

4.1.2. обучающее;

4.1.3. организация воспитательно–профилактических и других мероприятий

(беседы, лекции, викторины);

4.1.4. помочь в организации и проведении массовых профилактических и других мероприятий;

4.1.5. проведение социально значимых дел: «Внуки по переписке», «Теплые вещи для воинов СВО»;

4.1.6. оказание посильной помощи пожилым людям;

4.1.7. благоустройство территорий.

5. Права и обязанности членов Клуба

5.1. Члены Клуба имеют право:

5.1.1. осуществлять свою деятельность, исходя из своих устремлений, способностей и потребностей, если она не противоречит Законодательству РФ;

5.1.2. добровольно вступать и выходить из состава Клуба;

5.1.3. получать необходимую информацию для выполнения поставленных перед ним задач;

5.1.4. вносить предложения при обсуждении форм и методов осуществления волонтерской деятельности;

5.1.5. выбрать тот вид добровольческой деятельности, которой отвечает его потребностям и устремлениям;

5.1.6. просить организацию предоставить документы (справки, рекомендации), содержащие сведения о характере, качестве и объеме выполненных им работ, уровне проявленной квалификации;

- 5.1.7.** на признание и благодарность за свой труд;
- 5.1.8.** получение дополнительных заданий, необходимых волонтеру для выполнения возложенных на него задач;
- 5.1.9.** отказаться от выполнения задания (с объяснением уважительной причины).

5.2. Члены Клуба обязаны:

- 5.2.1.** знать и способствовать осуществлению цели и задач Клуба, а также укреплять его авторитет;
- 5.2.2.** четко и добросовестно выполнять порученную работу;
- 5.2.3.** следовать инструкциям, выданным при инструктаже;
- 5.2.4.** бережно относиться к техническим средствам и материальным ценностям, полученным для выполнения поставленных перед ним задач;
- 5.2.5.** принимать активное участие в мероприятиях Клуба;
- 5.2.6.** знать, уважать и следовать целям и принципам волонтерского движения;
- 5.2.7.** соблюдать принцип конфиденциальности (не распространять не предназначенные для разглашения сведения, а также информацию о личной жизни просвещаемых людей);
- 5.2.8.** беречь материальные ресурсы, предоставленные организацией;
- 5.2.9.** воздерживаться от выступления в качестве представителя учреждения, если только это не делается с согласия и предварительного одобрения;
- 5.2.10.** уведомить о своем желании прекратить волонтерскую деятельность в организации после того, как выполнено заданное поручение.

5.3. Руководитель обязан:

- 5.3.1.** создать волонтеру все необходимые ему условия труда;
- 5.3.2.** разъяснить волонтеру его права и обязанности;
- 5.3.3.** обеспечить безопасность волонтера (протоколировать его о необходимости соблюдать правила техники безопасности);
- 5.3.4.** разрешать конфликтные ситуации, возникающие в процессе волонтерской деятельности;
- 5.3.5.** проводить обучающие семинары и тренинги.

6. Управление деятельностью в структуре Клуба

6.1. Общее руководство клубом осуществляется директор, согласно приказа назначается руководитель клуба, ответственный за организацию работы клуба.

6.2. Руководитель клуба разрабатывает планы, отчеты, распределяет обязанности по организации, координирует исполнение основных мероприятий клуба.

6.3. Руководитель осуществляет информационное обеспечение жизнедеятельности волонтерского отряда.

6.4. Руководитель клуба инициирует награждение и поощрение членов Клуба.

6.5. Руководитель клуба ведет журнал учета.

6.6. Руководитель клуба предоставляет директору в установленные сроки текстовой и информационно – аналитический отчеты.

7. Финансирование и материальная база

7.1. Работа волонтеров осуществляется на безвозмездной основе.

7.2. Возможно поощрение работы волонтеров за счет грантов на реализацию программ.